

**Директива на Съвета 97/80/ЕО
От 15 декември 1997**

Относно тежестта на доказване в случаите на дискриминация, основана на пол

Член 1

Цел

Настоящата директива има за цел да гарантира по-голяма ефективност на мерките, които се вземат от държавите-членки за прилигане на принципа на равното третиране, позволяващи на всяко лице, което се чувства засегнато от неприлагането спрямо него на принципа на равното третиране, да отстоява правата си чрез съдебен процес, след като се обърне, евентуално към други компетентни органи.

Член 2

Дефиниции

1. По смисъла на тази директива, принципът за равното третиране предполага отсъствието на всяка дискриминация, пряка или непряка основана на пол.
2. За целите на принципа на равното третиране, посочен в параграф 1, непряка дискриминация съществува, когато разпоредба, критерии или практика, привидно неутрални, поставят в неизгодно положение значително по-голяма част от представители на даден пол, освен ако тази разпоредба, критерии или практика е целесъобразна и необходима и би могла да бъде обоснована от независими обективни фактори, които не са свързани с пола на заинтересованите лица.

Член 3

Приложно поле

1. настоящата директива се прилага за:
 - а) Положения , обхвати от чл.119 от договора и от директиви 75/117/ЕИО, 76/207/ЕИО и доколкото се касае за дискриминация, основана на пол, 92/85/ЕИО и 96/34/ЕО;
 - б) Всяка гражданска или административна процедура, отнасяща се до публичния или частния сектор, която предвижда средства за правна защита според националното право съласно мерките посочени в б. 'а'. С изключение на извън съдебните процедури от доброволен характер или предвидените в националното право.
2. Настоящата директива не се прилага за наказателни производства, освен ако друго не е предвидено от държавите-членки.

Член 4

Текст на доказване

1. Държавите-членки съгласно техните съдебни системи вземат необходимите мерки, така че когато едно лице се счита засегнато поради прилагането спрямо него принципа на равното третиране и докаже пред съда и друг компетентен орган факти, които позволяват да се допусне съществуването на пряка или непряка дискриминация, ответникът следва да докаже, че не е имало нарушение на принципа на равно третиране.
2. Настоящата директива не създава пречки на държавите-членки да въведат норми за доказване, по-благоприятни за ищеца.
3. Държавите-членки могат да не прилигат параграф 1 за процедурите, при които съдът или друг компетентен орган следва да разследва фактите.

Член 5

Информация

Държавите-членки съблюдают мерките, взети съгласно тази директива, заедно вече с действащите разпоредби в тази област, да бъдат доведени до знанието на всяко заинтересовано лице чрез всички подходящи средства.

Член 6

Запазване равнището на защита

Изпълнението на разпоредбите на тази директива не представлява в никакъв слуай достатъчно основание за намаляване на общото равнище на закрила на работниците в областите , обхванати от нея, без да засяга правото на държавите-членки да реагират на промените в положението, като приемат закони, подзаконови и административни разпоредби, различни от действащите към момента на нотифицирането на тази директива, при условие, че минималните изисквания предвидени в нея са спазени.

Член 7.

Изпълнение

Държавите-членки приемат закони, подзаконови и административни разпоредби, необходими за постигане на съответствие на тази директива не по-късно от 01/01/2001г. те незабавно уведомяват Комисията за това.

Когато държавите-членки приемат тези разпоредби, последните съдържат позоваване на настоящата директива или то се извършва при официалното им

публикуване. Условието и редът на това позоваване се определят от държавите-членки.

Държавите-членки предоставят на Комисията най-късно две години след влизането на в сила на тази директива цялата необходима информация, за да изготви доклад до Европейския парламент и Съвета относно прилагането на настоящата директива.

Член 8

Адресати

Адресати на настоящата директива са държавите-членки.

Съставено в Брюксел на 15 декември 1997 година.

За Съвета:

Председател:

Ж.-К. ЮНКЕР